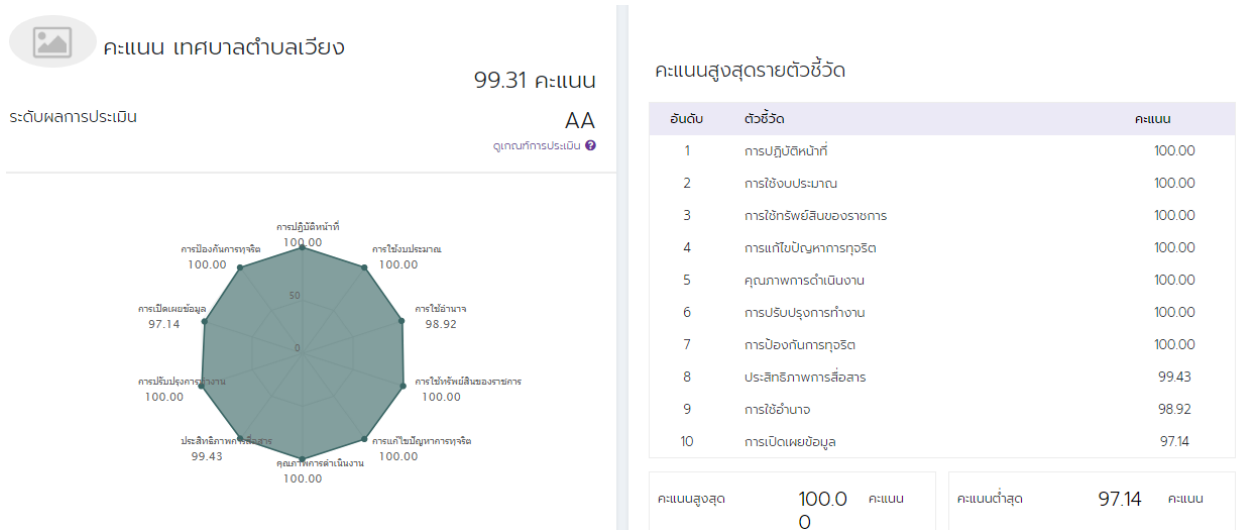


การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลเวียง อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเวียง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนภาพรวมของเทศบาลตำบลเวียง ๙๙.๓๑ คะแนน อยู่ในระดับ AA



จากเป้าหมาย “ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียอดคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินของเทศบาลตำบลเวียง ๙๙.๓๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ สามารถนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นต่อไป โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง <u>การใช้อำนาจ</u> บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. การใช้งบประมาณ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๘.๙๒ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๙.๔๓ คะแนน ๓. การปรับปรุงการทำงาน ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง <u>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</u> ประเด็นที่ ๑ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ และประเด็นที่ ๒ การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑. การเปิดเผยข้อมูล ๙๗.๑๔ คะแนน ๒. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง <u>การเปิดเผยข้อมูล</u> ตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ ข้อ O๒๔ ต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน โดยให้มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๒. การใช้งบประมาณ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๓. การใช้อำนาจ ๙๘.๙๒ คะแนน ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้ <u>การปฏิบัติหน้าที่</u> ควรรักษามาตรฐานไว้ <u>การใช้งบประมาณ</u> ควรรักษามาตรฐานไว้ <u>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</u> ควรรักษามาตรฐานไว้ <u>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</u> ควรรักษามาตรฐานไว้ <u>การใช้อำนาจ</u> ประชุม/ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการแบ่งงาน การมอบหมายหน้าที่ก่อนจัดทำคำสั่งฯ การประเมินผล การปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ดำเนินการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยดำเนินการ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๙.๔๓ คะแนน ๓. การปรับปรุงการทำงาน ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้ <u>คุณภาพการดำเนินงาน</u> ควรรักษามาตรฐานไว้ <u>การปรับปรุงการทำงาน</u> ควรรักษามาตรฐานไว้ <u>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</u> จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล แบบการสื่อสารสองทาง และจัดทำช่องทางที่สามารถ เชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑. การเปิดเผยข้อมูล ๙๗.๑๔ คะแนน ๒. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้ <u>การป้องกันการทุจริต</u> ควรรักษามาตรฐานไว้ <u>การเปิดเผยข้อมูล</u> การเพิ่มข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบถ้วนตามรายละเอียดที่กำหนด

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมเทศบาลตำบลเวียงเมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเวียง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. จัดทำคำสั่งแบ่งงาน/และการมอบหมายหน้าที่	๑. ประชุม/ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ก่อนจัดทำคำสั่งฯ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๑. ประชุม/ซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน
๓. การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๑. ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑. จัดทำและเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ - สอบถามข้อมูล แบบการสื่อสารสองทาง ๒. จัดทำช่องทางที่สามารถ เชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคม ออนไลน์	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง
๕. การเพิ่มข้อมูลรายงาน ผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ ครบถ้วนตามรายละเอียด ที่กำหนด	๑. เพิ่มข้อมูลงบประมาณที่ใช้ใน การจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	กองคลัง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง